

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУШВИНЕСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ПОСЕЛКА АЗИАТСКАЯ**
624310, Свердловская область, г. Кушва, п. Азиатская, ул. Стадионная, 1^б
тел. (34344) 2-40-04 e-mail: aziaschool@mail.ru

ПРИКАЗ

23.03.2026

№ 35-д

**О внесении изменений в приказ от 19.03.2025 № 21-д
«Об утверждении приложений к коллективному договору
МАОУ СОШ пос. Азиатская на 2025-2027гг.»**

В связи с приведением локально-нормативных актов в соответствии действующим законодательством Российской Федерации,

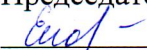
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 19.03.2025 № 21-д «Об утверждении приложений к коллективному договору МАОУ СОШ пос. Азиатская на 2025-2027гг.», изложив Приложение № 3 «Положение о стимулировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Кушвинского муниципального округа средней общеобразовательной школы поселка Азиатская» в новой редакции (прилагается).
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2026 года.
3. Специалисту по кадрам Хабибуллиной Г.Г. ознакомить работников с изменениями под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



Н.М. Шерстобитова

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
 О.Н. Еловикова

Утверждаю:
директор МАОУ СОШ пос. Азиатская
 Н.М. Шерстобитова
приказ № 35-д от «23» марта 2026 г.



**Положение
о стимулировании работников
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Кушвинского муниципального округа
средней общеобразовательной школы поселка Азиатская**

Глава 1. Общие положения.

1. Настоящее Положение о стимулировании работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Кушвинского муниципального округа средней общеобразовательной школы поселка Азиатская (далее – МАОУ СОШ пос. Азиатская) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.12 г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников образовательного учреждения к повышению качества выполняемого труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья детей, закрепления высококвалифицированных кадров, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей, а также представляет собой механизм распределения стимулирующей части фонда оплаты труда на основе разработанных критериев оценки вложенного труда.

2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ СОШ пос. Азиатская.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

4. **Выплаты устанавливаются:**

- за интенсивность труда (в процентном соотношении от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу);

- за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» (в фиксированной сумме);

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет (в процентном соотношении от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу);

- за качество труда;

- единовременное премирование (в фиксированной сумме).

5. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) отсутствие официальных жалоб от родителей (законных представителей), учащихся.

6. Директор МАОУ СОШ пос. Азиатская формирует комиссию по распределению стимулирующих выплат в количестве 5 человек и утверждает состав комиссии приказом по учреждению

7. Заместитель директора школы представляет в комиссию информацию о показателях деятельности педагогов, являющихся основанием для их стимулирования.

8. **Педагогические работники представляют результаты самомониторинга за отчетный период заместителю директора в срок до 20 числа последнего месяца отчетного периода.**

9. **Педагогические работники представляют ежемесячно информацию по выплатам в соответствии с главой 6 заместителю директора в срок до 20 числа текущего месяца.**

10. Для сотрудников младшего обслуживающего персонала аналитическая информация формируется завхозом школы по итогам работы за отчетный период по набору критериев и показателей по направлениям работы.

11. Отчетные периоды:

1 период – сентябрь-декабрь (итоги данного отчетного периода определяют размер ежемесячных стимулирующих выплат (премии) по результатам труда, который будет выплачиваться в течение периода январь-май)

2 период – январь-май (итоги данного отчетного периода определяют размер ежемесячных стимулирующих выплат (премии) по результатам труда, который будет выплачиваться в течение периода сентябрь-декабрь).

Глава 2. Критерии и показатели выплат стимулирующего характера.

1. Выплаты за интенсивность труда (в процентном соотношении от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу).

1.1. Для педагогических работников основанием для установления стимулирующих выплат за интенсивность труда является:

1) работа в классах-комплектах:

- реализация 1 рабочей программы в классе-комплекте – 1% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу;
- реализация 2 рабочих программ в классе-комплекте – 2% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу;
- реализация 3 и более рабочих программ в классе-комплекте – 4% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу.

2) наличие в классе учащихся с ограниченными возможностями здоровья, за исключением учащихся с умственно отсталых (интеллектуальными нарушениями) (далее - ОВЗ):

- реализация 1 рабочей программы в классе с учащимся ОВЗ – 1% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу;
- реализация 2 рабочих программы в классе с учащимся ОВЗ – 2% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу;
- реализация 3 и более рабочих программы в классе с учащимся ОВЗ – 4% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу.

1.2. Для административно-управленческого персонала (далее – АУП) выплаты за интенсивность устанавливаются директором персонально, с учетом масштаба управления и сложности выполняемой работы. Размер выплат ограничен 15% от той части фонда оплаты труда, которая предназначена для стимулирования АУП.

1.3. Для учебно-вспомогательного (далее – УВП) и младшего обслуживающего персонала (далее – МОП) выплаты за интенсивность устанавливаются директором персонально. Основанием для выплат является превышение работником установленных норм труда (с учетом сложности, напряженности, особого режима и графика работы). Размер выплат ограничен 15% от части фонда оплаты труда, предназначенной для стимулирования УВП и МОП соответственно.

2. Выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный» (в фиксированной сумме).

Размер выплат за качество выполняемых работ составляет:

- 1500 рублей за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный»;
- 3000 рублей за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный».

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (в процентном соотношении от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу).

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы в данной образовательной организации.

Размер выплаты за стаж работы в организации составляет:

- 3% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при стаже от 5 до 10 лет включительно;
- 5% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при стаже 11 до 20 лет включительно;
- 7% от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при стаже более 21 года.

4. Выплаты за качество труда.

4.1. К выплатам за качество труда относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников образовательной организации (приложение 1). При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4.2. Сумма выплаты за качество труда для педагогических работников (учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, тьютор, педагог дополнительного образования, воспитатель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими

общественными объединениями) формируется из количества баллов, умноженное на стоимость 1 балла. Стоимость 1 балла рассчитывается следующим образом:

(выделенная сумма на стимулирование – общая сумма на выплаты по пунктам 1, 2, 3 главы 2 – сумма выплат по п. 3.1 главы 3) / общее количество полученных баллов всеми работниками.
4.3. Сумма выплаты за качество труда для АУП (заместитель директора, завхоз), УВП (специалист по кадрам, младший воспитатель, библиотекарь, секретарь учебной части, техник, системный администратор информационно-коммуникационных систем), МОП устанавливается в процентном соотношении от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в соответствии с набранным количеством баллов.

5. Определение выплат стимулирующего характера при недостаточности средств стимулирующего фонда.

5.1. При недостаточности средств стимулирующего фонда начисление выплат производится в порядке убывания приоритетности, установленной настоящим пунктом.

5.2. Приоритетность (очередность) выплат:

5.2.1. За интенсивность труда. За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный». За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

5.2.2. Единовременное премирование.

5.2.3. За качество труда.

5.3. Выплаты производятся строго в соответствии с очередностью. Переход к следующей очереди возможен только после полного обеспечения выплат по предыдущим очередям.

5.4. В случае если фактический объем средств стимулирующего фонда меньше указанной плановой потребности по пункту 5.2.1, выплаты по данному пункту не отменяются, а подлежат пропорциональному уменьшению.

Расчет производится путем применения понижающего коэффициента. Коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K = \text{Факт} / \text{План},$$

где:

Факт – фактический объем средств стимулирующего фонда, выделенный на соответствующий месяц;

План – плановая потребность по пункту 5.2.1.

Глава 3. Единовременное премирование.

3.1. В целях социальной защищенности работников образовательного учреждения и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется единовременное премирование работников (как по основной должности, так и по внутреннему совместительству):

- при награждении ведомственными наградами:

* Министерства просвещения Российской Федерации – до 10000 рублей;

* Губернатора Свердловской области – до 8000 рублей;

* Законодательного собрания Свердловской области, Управляющего Горнозаводским округом, Министерства образования Свердловской области – до 5000 рублей;

* Главы Кушвинского муниципального округа (Почетная грамота) – до 3000 рублей

* Главы Кушвинского муниципального округа (Благодарственное письмо) – до 1500 рублей;

* Управления образования Кушвинского муниципального округа (Почетная грамота) – до 1500 рублей;

* Управления образования Кушвинского муниципального округа (Благодарственное письмо) – до 1000 рублей;

- за подготовку победителей и призеров олимпиад, конкурсов, научно-практической конференции:

* на всероссийском уровне – до 1500 рублей за каждого победителя и призера в разных областях и направлениях,

* на региональном уровне – до 1000 рублей за каждого победителя и призера в разных областях и направлениях;

* на муниципальном уровне – до 1000 рублей за каждого победителя и призера в разных областях и направлениях.

- за персональную инициативу, участие и результативность в конкурсах педагогического мастерства:

*на федеральном и региональном уровне (конкурсы, одобренные Управлением образования Кушвинского муниципального округа, ГАОУ ДПО СО «ИРО») – до 10000 рублей за очное участие, до 5000 рублей за заочное участие, до 15000 рублей за результативность очного участия в конкурсе (призер, победитель), до 8000 рублей за результативность заочного участия в конкурсе (призер, победитель);

*на муниципальном и окружном уровне – до 8000 рублей за очное участие, до 4000 рублей за заочное участие, до 12000 рублей за результативность очного участия в конкурсе, до 6000 рублей за результативность заочного участия в конкурсе.

- в связи с празднованием профессионального праздника Дня учителя, Дня дошкольного работника:

*руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 10 000 рублей

*младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 2000 рублей;

- в связи с праздничными датами: с Днем защитников Отечества и Международным женским днем:

*руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 5 000 рублей

*младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 3000 рублей;

- в связи с юбилейными датами по возрасту (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет со дня рождения) – до 15 000 рублей;

- в связи с юбилеем по педагогическому стажу: 15-летним - до 5000 рублей, 20-летним - до 10000 рублей, с 25-летним и последующими юбилеями (30,35,40,45,50,55 лет) - до 15 000 рублей;

- в связи с юбилеем по трудовому стажу: 25-летним и последующими юбилеями (30,35,40,45,50,55 лет) – до 15 000 рублей с пропорциональным возрастанием премиальной выплаты за каждую юбилейную дату до 5000 рублей;

- в связи с юбилейными датами образовательного учреждения:

*руководящим, педагогическим работникам и специалистам – до 10 000 рублей

*младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 5000 рублей;

- за выполнение педагогическими работниками, специалистами, младшим обслуживающим персоналом и рабочими обязанностей, возникших с производственной необходимостью, не входящих в круг основных должностных:

*педагогическим работникам – до 35 000 рублей;

*специалистам, младшему обслуживающему персоналу и рабочим – до 10 000 рублей;

- за участие педагогического работника в итоговом собеседовании в 9 классе в качестве собеседника – до 5 000 рублей;

- за прохождение курсов повышения квалификации за личные средства работника (при условии потребности в прохождении данных курсов, определенных администрацией школы) – до 3000 рублей;

- за проезд для участия в курсах повышения квалификации, в семинарах, форумах и т.п. – до 3000 рублей;

- за оперативное выполнение работниками срочных работ, разовых поручений руководства, исполнение которых требует дополнительных временных затрат, не входящих в основное рабочее время работника:

* за экстренное устранение аварийных ситуаций, возникших в здании школы и на ее прилегающей территории, произошедших в силу непредвиденных обстоятельств – до 5000 рублей;

*за оперативное устранение ситуаций, вызванных природными явлениями-до 3000 рублей;

*за проведение косметических ремонтных работ при подготовке учебных кабинетов, учреждения к новому учебному году – до 10 000 рублей;

- по итогам календарного года, за подготовку к новому учебному году, по итогам учебного года; по окончании финансового года – размер премии не ограничен;

- при увольнении (в связи с уходом на трудовую пенсию по старости) с учетом стажа работы в данном образовательном учреждении:

*стаж до 10 лет – до 10 000 рублей

*от 10 до 20 лет – до 15 000 рублей

*свыше 20 лет – до 20 000 рублей.

3.2. Единовременная премия выплачивается одновременно с заработной платой.

Приложение 1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников образовательной организации

Должность: Учитель

№	Показатель за отчетный период	Баллы
1	Успеваемость по учебному предмету (по результатам четвертных оценок): - 81-100% - 65-80% - менее 65%	4 2 0
2	Подготовка учащихся к Всероссийской олимпиаде школьников/олимпиаде для начальных классов: - школьный этап, участие 1-2 учащихся - школьный этап, участие от 3-х учащихся	1 2
3	Подготовка учащихся к Всероссийской олимпиаде школьников/олимпиаде для начальных классов: - муниципальный этап, участие	4
4	Подготовка учащихся к участию в муниципальных конкурсах/сдаче ГТО	2
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка анализа результатов оценочных процедур, своевременное заполнение электронного журнала) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично - Показатель не проявляется	4 2 0
6	Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	5 10
7	Всероссийские проверочные работы: - успеваемость 81-100% - успеваемость 65-80% - менее 65%	5 2 0
8	Подготовка учащихся к научно-практической конференции: - школьный этап, участие - муниципальный этап, участие	4 8
9	Работа в качестве члена жюри/эксперта: - школьный уровень - муниципальный уровень	1 3
10	Участие в заседаниях ММО, круглых столов УО КМО, управленческих сессиях УО КМО, форумах, семинарах: - участие - выступление	2 6
11	Подготовка материалов для школьного сайта, Госпаблика, канала (2 и более материала за отчетный период): - предоставление фотографий и краткого описания мероприятия - предоставление фотографий и текста о мероприятии	1 2
12	Проведение мероприятий: - на уровне нескольких классов - общешкольный уровень	2 4
	Максимальный балл	54

Должность: Учитель-логопед, учитель-дефектолог

№	Показатель за отчетный период	Баллы
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка документов для школьного психолого-педагогического консилиума, своевременное заполнение электронного журнала) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	4 2 0
2	Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	5 10
3	Участие в заседаниях ММО, круглых столов УО КМО, управленческих сессиях УО КМО, форумах, семинарах: - участие - выступление	2 6
4	Подготовка материалов для школьного сайта, Госпаблика, канала (2 и более материала за отчетный период): - предоставление фотографий и краткого описания мероприятия - предоставление фотографий и текста о мероприятии	1 2
5	Проведение мероприятий: - на уровне нескольких классов - общешкольный уровень	2 4
6	Ведение документации специалиста (годовой план работы, рабочие программы для учащихся с ОВЗ, планы коррекционной работы с воспитанниками дошкольной группы/учащимися, имеющими трудности, график работы, отчет за учебный год, журнал учета посещаемости коррекционных занятий воспитанников дошкольной группы/учащихся, имеющих трудности, журнал консультаций с родителями (законными представителями), карты динамики) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично - Показатель не проявляется	10 5 0
7	Реализация работы с воспитанниками дошкольной группы/учащимися, имеющими трудности: - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично - Показатель не проявляется	4 2 0
8	Подготовка учащихся к участию в муниципальных конкурсах	2
	Максимальный балл	42

Должность: Педагог-психолог

№	Показатель за отчетный период	Баллы
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка документов для школьного психолого-педагогического консилиума, своевременное заполнение электронного журнала) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	4 2 0
2	Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	5 10
3	Участие в заседаниях ММО, круглых столов УО КМО, управленческих сессиях УО КМО, форумах, семинарах: - участие - выступление	2 6
4	Подготовка материалов для школьного сайта, Госпаблика, канала (2 и более материала за отчетный период): - предоставление фотографий и краткого описания мероприятия - предоставление фотографий и текста о мероприятии	1 2
5	Проведение мероприятий: - на уровне нескольких классов - общешкольный уровень	2 4
6	Ведение документации специалиста (годовой план работы, рабочие программы для учащихся с ОВЗ, планы коррекционной работы с воспитанниками дошкольной группы/учащимися, имеющими трудности, график работы, отчет за учебный год, журнал учета посещаемости коррекционных занятий воспитанников дошкольной группы/учащихся, имеющих трудности, журнал консультаций с родителями (законными представителями), карты динамики, планы профилактического работы с учащимися/семьями, состоящими на различных видах учета, планы работы с учащимися по результатам социально-психологического тестирования, планы работы с учащимися/семьями участников СВО, планы работы по профилактике девиантного поведения, планы работы по профилактике травли, планы психологической подготовки учащихся 9 класса к ГИА) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично	10 5
7	Реализация работы с воспитанниками дошкольной группы/учащимися, имеющими трудности: - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично	4 2
8	Реализация работы с учащимися/семьями участников СВО: - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично	4 2
9	Реализация плана работы по результатам социально-психологического тестирования: - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично	4 2
10	Реализация плана работы по профилактике девиантного поведения: - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично	4 2
11	Реализация плана психологической подготовки учащихся 9 класса к ГИА: - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично	4 2
12	Реализация плана работы с учащимися/семьями, состоящими на различных видах учета - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично	4 2

	Максимальный балл	60
--	-------------------	----

Должность: Тьютор

№	Показатель за отчетный период	Баллы
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка документов для школьного психолого-педагогического консилиума, своевременное заполнение электронного журнала) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	4 2 0
2	Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	5 10
3	Участие в заседаниях ММО, круглых столов УО КМО, управленческих сессиях УО КМО, форумах, семинарах: - участие - выступление	2 6
4	Подготовка материалов для школьного сайта, Госпаблика, канала (2 и более материала за отчетный период): - предоставление фотографий и краткого описания мероприятия - предоставление фотографий и текста о мероприятии	1 2
5	Проведение мероприятий: - на уровне нескольких классов - общешкольный уровень	2 4
6	Ведение документации специалиста (годовой план работы, рабочие программы для учащихся с ОВЗ, график работы, отчет за учебный год, журнал консультаций с родителями (законными представителями), карты динамики) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично - Показатель не проявляется	10 5 0
7	Подготовка учащихся к участию в муниципальных конкурсах	2
	Максимальный балл	38

Должность: Педагог дополнительного образования

№	Показатель за отчетный период	Баллы
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное заполнение журнала дополнительного образования) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	4 2 0
2	Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	5 10
3	Участие в заседаниях ММО, круглых столов УО КМО, управленческих сессиях УО КМО, форумах, семинарах: - участие - выступление	2 6
4	Подготовка материалов для школьного сайта, Госпаблика, канала (2 и более материала за отчетный период): - предоставление фотографий и краткого описания мероприятия - предоставление фотографий и текста о мероприятии	1 2
5	Проведение мероприятий: - на уровне нескольких классов - общешкольный уровень	2 4
6	Посещаемость занятий: - 91-100% - 80-90% - менее 79%	10 5 0
7	Подготовка учащихся к участию в муниципальных конкурсах	2
	Максимальный балл	38

Должность: Воспитатель

№	Показатель за отчетный период	Баллы
1	Освоение образовательной программы - 91-100% - 80-90% - менее 79%	4 2 0
2	Подготовка воспитанников к участию в муниципальных конкурсах	2
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка мониторинга освоения образовательной программы, своевременное заполнение журнала посещаемости) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	4 2 0
4	Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	5 10
5	Участие в заседаниях ММО, круглых столов УО КМО, управленческих сессиях УО КМО, форумах, семинарах: - участие - выступление	2 6
6	Работа в качестве члена жюри/эксперта: - школьный уровень - муниципальный уровень	1 2
7	Подготовка материалов для школьного сайта, Госпаблика, канала (2 и более материала за отчетный период): - предоставление фотографий и краткого описания мероприятия - предоставление фотографий и текста о мероприятии	1 2
	Максимальный балл	28

Должность: Музыкальный руководитель

№	Критерии деятельности	Баллы
1	Подготовка воспитанников к утренникам, мероприятиям, фестивалям, концертам, конкурсам: - Всероссийский уровень: очно/заочно - Муниципальный уровень: очно/заочно - Школьный уровень	4/3 3/2 1
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная подготовка мониторинга освоения образовательной программы, своевременное заполнение журнала посещаемости) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	4 2 0
3	Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	5 10
4	Подготовка материалов для школьного сайта, Госпаблика, канала (2 и более материала за отчетный период): - предоставление фотографий и краткого описания мероприятия - предоставление фотографий и текста о мероприятии	1 2
5	Участие в заседаниях ММО, круглых столов УО КМО, управленческих сессиях УО КМО, форумах, семинарах: - участие - выступление	2 6
6	Работа в качестве члена жюри/эксперта: - школьный уровень	1

	- муниципальный уровень	2
	Максимальное количество баллов	28

Должность: Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (на основании письма Департамента государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и детского отдыха от 28.03.2023 №06-547)

№	Показатель за отчетный период	Индикатор	Баллы
1	Развитие воспитательной среды образовательной организации	Созданы новые пространства для обучающихся (медиацентр, волонтерский отряд, туристический клуб и др.)	2
2	Организация мероприятий федерального календарного плана воспитательной работы	Доля организованных мероприятий: - 90-100% - 79-89% - менее 79% Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия, как в качестве участников, так и в качестве организаторов: - 80-100% - 69-79% - менее 69%	2 1 0 2 1 0
3	Адресное вовлечение в общественно полезную деятельность обучающихся «группы риска»	Количество мероприятий, организованных для данной группы обучающихся: - 6-8 - 4-5 - менее 4 Доля обучающихся данной группы, охваченных мероприятиями - 100% - менее 100%	2 1 0 2 0
4	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам воспитания обучающихся	Взаимодействие с социальными партнерами (общественного-государственные детско-юношеские организации, общественные объединения, бизнес-сообщества, филармонии, библиотеки и др.) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	2 1 0
5	Взаимодействие с родителями по реализации программы воспитания	Взаимодействие с родителями как организаторами и участниками образовательных событий по реализации программы воспитания - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	2 1 0
6	Вовлечение обучающихся в Российском движении детей и молодежи «Движение первых» (далее – РДДМ)	Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия РДДМ: - 80-100% - 69-79% - менее 69% Количество начальных классов, реализующих программу «Орлята России» - 100% - менее 100%	2 1 0 2 0

7	Организация работы школьного актива	Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность школьного актива (5-9 классы): - более 40% - менее 40% Количество обучающихся, участвующих в программе «Орлята России» в качестве наставников для обучающихся начальных классов. - более 5 - менее 5	2 0 2 0
8	Вовлечение обучающихся в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня (в т.ч. тематических смен в федеральных детских центрах)	Доля обучающихся, вовлеченных в дни единых действий, программы, проекты всероссийского уровня: - 80-100% - 69-79% - менее 69%	2 1 0
9	Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	Участие* и достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях муниципального, регионального, всероссийского уровней: - участие - призеры и победители *участники мероприятий подготовлены советником	5 10
10	Проведение мероприятий по информированию о всероссийских проектах, программах, олимпиадах, конкурсах и фестивалях для детей, родителей, педагогов, в том числе в социальных сетях	В образовательной организации выстроена система информирования обучающихся/педагогов/родителей о всероссийских мероприятиях для детей и молодежи: - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется периодически - Показатель не проявляется	2 1 0
11	Участие в работе методических (профессиональных) объединений	Участие в работе методических (профессиональных) объединений, в том числе творческих (проблемных) групп: - участие - выступление	2 6
12	Профессионально-общественная деятельность	Участие в работе оргкомитетов, рабочих групп, экспертных комиссий, жюри конкурсов, в судействе соревнований, сопровождение педагогической практики студентов, наставничество, участие во всероссийских и региональных форумах, участие в грантовых и молодежных конкурсах и др.	2
13	Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной, инновационной	Представление результатов профессиональной деятельности в виде выступлений, открытых мероприятий, мастер-классов, публикаций и пр.	10
	Максимальный балл		54

Должность: Заместитель директора

№	Показатель за отчетный период	Баллы
1	Посещаемость: - отсутствие обучающихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине - наличие положительной динамики снижения их количества	2
		1
2	Успеваемость по учебным предметам (по результатам четвертных оценок): - 81-100% - 65-80% - менее 65%	4
		2
		0
3	Качество образования по учебным предметам (по результатам четвертных оценок): - 25% и выше - 20-24% - менее 19%	4
		2
		0
4	Результаты ГИА в общеобразовательном классе: - средний балл по предметам выше или на уровне среднего балла по территории, региону - незначительная отрицательная динамика	2
		1
5	Освоение образовательной программы дошкольного образования - 91-100% - 80-90% - менее 79%	4
		2
		0
6	Участие учащихся во Всероссийской олимпиаде школьников/олимпиаде для начальных классов: - школьный этап, призер/ победитель - муниципальный этап, участие - муниципальный этап, призер/победитель	1
		2
		4
7	Участие учащихся/воспитанников в муниципальных конкурсах: - участие - призер/победитель	1
		2
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная отчетность) - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично - Показатель не проявляется	4
		2
		0
9	Организация проведения открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	5
		10
10	Всероссийские проверочные работы: - успеваемость 81-100% - успеваемость 65-80% - успеваемость менее 65%	4
		2
		0
11	Участие учащихся в научно-практической конференции: - школьный этап, участие - муниципальный этап, участие - муниципальный этап, призер/победитель	1
		2
		4
12	Сопровождение педагога в конкурсах профессионального мастерства: - муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	2
		4
		6

13	Охват занятостью учащихся во внеурочное время (доля обучающихся, охваченных разнообразными формами внеурочной занятости): - 80-100% - 65-79% - 40-64% - менее 39%	4 2 1 0
14	Создание в образовательном учреждении безопасных условий: - отсутствие случаев травматизма в учебном процессе	2
15	Система профилактики безнадзорности и правонарушений: - наличие и выполнение планов индивидуальной профилактической работы с учащимися/семьями - отсутствие учащихся/семей, состоящих на внутришкольном учете	1 2
16	Системная эффективная спортивно-оздоровительная работа (доля школьников, сдавших нормы ГТО): - 70-100% - 40-69% - менее 40%	2 1 0
17	Повышение квалификации педагогических работников школы (выполнение перспективного плана повышения квалификации)	2
18	Аттестация педагогических и руководящих работников (выполнение перспективного плана аттестации)	2
19	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов, обучающихся	2
20	Реализация коррекционной работы/психолого-педагогического сопровождения (контроль деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, тьютора): - Показатель проявляется полно и наглядно - Показатель проявляется частично - Показатель не проявляется	4 2 0
	Максимальный балл	70

Размер премирования устанавливается в соответствии с отчетным периодом в следующем порядке:

80 – 100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере от 51 до 100% от должностного оклада;

50 – 79% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 50 % от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается

Должность: Заведующий хозяйством

№ п/п	Критерии деятельности	Отчетный период	Оценочные индикаторы	Балл
1. Эффективность создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса				
1.1	Создание безопасных условий пребывания в образовательном учреждении детей и взрослых, обеспечение сохранности жизни и здоровья обучающихся и работников ОУ	ежеквартально	Показатель проявляется полно и наглядно	2
1.2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	ежеквартально	Показатель проявляется полно и наглядно	2
1.3	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	ежеквартально	Показатель проявляется полно и наглядно	2
1.4	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	ежеквартально	Показатель проявляется полно и наглядно	2 1
2. Эффективность финансово-хозяйственной и имущественной деятельности				
2.1.	Подготовка проектов документов в МКУ «ЦБ»	ежеквартально	-разработка документов в соответствии с требованиями и графиками	2
2.2.	Исполнение утвержденных лимитов по ТЭРах	ежеквартально	- снижение показателей	2
3. Уровень исполнительской дисциплины				
3.1.	Представление информации, связанной с курируемыми направлениями деятельности	ежеквартально	- в соответствии с требованиями и графиками	2
3.2.	Предоставление отчетности	ежеквартально	- в соответствии с требованиями и графиками	2
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов, обучающихся	ежеквартально	- отсутствие	2
Максимальное количество баллов				20

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 115% от должностного оклада;

50-74% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

Должность: Специалист по кадрам

№ п/п	Критерии деятельности	Балл
1.	Своевременность и достоверность предоставляемой информации	2
2.	Образцовое содержание и хранение документации	2
3.	Образцовое содержание книг приказов, своевременное оформление приказов, распоряжений директора школы	2
4.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
	Максимальное количество баллов	8

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 115% от должностного оклада;

50-74% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

Младший обсуживающий персонал

№ п/п	Критерии деятельности (уборщик служебных помещений)	Балл
1.	Качественная уборка помещений	2
2.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН	2
3.	Отсутствие жалоб со стороны педагогов, родителей, учащихся	2
4.	Соблюдение безопасных условий труда	2
5.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
	Максимальное количество баллов	10

№ п/п	Критерии деятельности (дворник)	Балл
1.	Качественная и своевременная уборка территории от мусора и снега. Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН.	2
2.	Соблюдение безопасных условий труда	2
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, педагогов.	2
4.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
	Максимальное количество баллов	8

№ п/п	Критерии деятельности (гардеробщик)	Балл
1.	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН.	2
2.	Соблюдение безопасных условий труда	2
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, учащихся.	2
4.	Соблюдение этики производственных отношений.	2
5.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
	Максимальное количество баллов	10

№ п/п	Критерии деятельности (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания)	Балл
1.	Своевременное реагирование в ЧС (возгорание, авария, утечка воды, и т.д.)	2
2.	Соблюдение безопасных условий труда	2
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, педагогов.	2
4.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
	Максимальное количество баллов	8

№ п/п	Критерии деятельности (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	Балл
1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2
2.	Соблюдение безопасных условий труда, соблюдение инструкций по охране труда	2
3.	Своевременное реагирование в ЧС (возгорание, авария, утечка воды, и т.д.)	2
4.	Содержание места работы в соответствии с требованиями СанПиН	2
5.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
	Максимальное количество баллов	10

№ п/п	Критерии деятельности (кастелянша)	Балл
1.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	2
2.	Соблюдение безопасных условий труда, соблюдение инструкций по охране труда	2
3.	Своевременное реагирование в ЧС (возгорание, авария, утечка воды, и т.д.)	2
4.	Содержание места работы в соответствии с требованиями СанПиН	2
5.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
	Максимальное количество баллов	10

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 115% от должностного оклада;

50-74% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

Должность: Младший воспитатель

№ п/п	Критерии деятельности	Балл
1.	Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев с детьми. Соблюдение инструкций по охране труда	2
2.	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарных норм и правил (соблюдение режима дня, санэпидрежима)	6
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов	2
4.	Благоустройство мест для прогулок детей, помещение и территорий учреждения	2
5.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
	Максимальное количество баллов	14

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 115% от должностного оклада;

50-74% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

Должность: библиотекарь

№ п/п	Критерии деятельности	Балл
1.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, выполнение поручений)	1
2.	Обеспечение высокой читательской активности (посещаемость)	До 50% -1; Свыше 50%-2
3.	Оформление тематических выставок	2
4.	Организация и проведение библиотечных уроков	1-1; 2и более-2
5.	Выступление на методических семинарах, педсоветах	Педсовет -1; Семинар -2
6.	Участие в профессиональных конкурсах	1
7.	Эстетическое оформление библиотеки	1
8.	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	1
9.	Участие в общешкольных и городских мероприятиях	1
10	Учет и сохранность библиотечного фонда	1 -эпизодически; 2 - постоянно
11.	Повышение квалификации	1
12.	Ведение информационных стендов для учащихся, педагогов, родителей	1
	Максимальное количество баллов	17

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 115% от должностного оклада;

50-74% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

Должность: Секретарь учебной части

№ п/п	Критерии деятельности	Балл
1.	Своевременное предоставление отчетности	5
2.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	3
3.	Обеспечение ведения делопроизводства и сохранности документооборота	2
	Максимальное количество баллов	10

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 115% от должностного оклада;

50-74% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

Должность: Системный администратор информационно коммуникационных систем

№ п/п	Критерии деятельности	Балл
1.	Своевременная и качественная организация технического обеспечения эксплуатации компьютерной техники школы	3
2.	Своевременная и качественная поддержка и обслуживание программного обеспечения школы	3
3.	Высокая исполнительская дисциплина, четкое соблюдение приказов и распоряжений директора, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2
4.	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса	2
	Максимальное количество баллов	10

Размер премирования устанавливается в следующем порядке:

75%-100% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 115% от должностного оклада;

50-74% баллов от максимально возможного – устанавливается премия в размере до 50% от должностного оклада;

Ниже 50% баллов – премия не устанавливается.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443735

Владелец Шерстобитова Наталья Михайловна

Действителен с 07.05.2025 по 07.05.2026